Согласовано
На собрании наблюдательного совета
Протокол № 3 от 31.08.2020г

Утверждено
Директор МАОУ лицея №48
_____Е.Н.Мизенко

Мнение профсоюзного комитета учтено
Председатель профсоюзного комитета
_____Е.В.Шинкаренко

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицея № 48 город Краснодар имени Александра Васильевича Суворова»

РАЗДЕЛ VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера п. 12» читать в следующей редакции:

12. В МАОУ лицей № 48 производятся выплаты стимулирующего характера за выполнение функции классного руководителя.

Данная выплата устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

Размер выплаты устанавливается из расчета 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, уменьшение размера выплаты производится пропорционально численности обучающихся. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты устанавливаются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течении указанных периодов, размер выплаты не изменяется.

Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 г. ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – государственные образовательные организации).

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в государственных образовательных организациях имеют педагогические работники государственных образовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя государственной образовательной организации.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций (далее-вознаграждения) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в государственных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансфера, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, в размере 5 000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 г.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Настоящий Порядок действует до 31.12.2022 г.

Изменения в положение вступают в силу со дня утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года.

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива 31.08.2020 года.