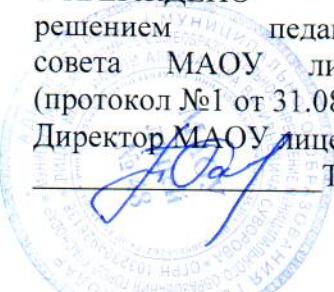


**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
лицей № 48 имени Александра Васильевича Суворова
Красноармейская ул., д. 2, Краснодар , 350063, тел./факс (861) 268-52-44,
e-mail: school48@kubannet.ru**

УТВЕРЖДЕНО
решением педагогического
совета МАОУ лицея №48
(протокол №1 от 31.08.2017г.)
Директор МАОУ лицея №48


Т.А.Гайдук

ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами МАОУ лицея №48, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МАОУ лицея №48 по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МАОУ лицее №48, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

2. Цели:

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в лицее.

3. Задачи:

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного, профессионального и культурного уровня молодых педагогов.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

4. Статус молодого специалиста

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения на полную ставку педагогической нагрузки в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.2. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

4.4. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Права и обязанности молодого специалиста

5.1 Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

5.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу МАОУ лицея №48;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МАОУ лицея №48;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении новаторских предложений, программ, курсов;
- изучать методическую, психолого-педагогическую литературу, новые образовательные стандарты в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в работе;
- участвовать в инновационной, исследовательской, проектной деятельности в лицее;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами лицея.

6. Обязанности МАОУ лицея №48:

- 6.1. Предоставить молодому специалисту педагогическую нагрузку в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией
- 6.2. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.
- 6.3. С целью углубления знаний, формирования компетенций, необходимых для реализации профессиональных целей и задач педагога, направлять молодого специалиста на семинары, мастер-классы, курсы повышения квалификации.
- 6.4. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциалов.
- 6.5. Создавать условия для физического развития молодых специалистов, способствовать воспитанию культуры здорового образа жизни.
- 6.6. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к традициям и культуре страны, края, города и лицея.

- 6.7. Способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных навыков, деловых умений и личностных качеств.
- 6.8. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков назначить на срок до одного года наставника из числа опытных, высокопрофессиональных педагогов лицея.

7. Заключительные положения

- 7.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 7.2. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 7.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МАОУ лицее №48.
- 7.4. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.